

อ ง ค์ ป ร ะ ก อ บ

ความผิดทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 84 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ต้องสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการสถานเดียว การชดใช้ค่าเสียหายหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2536(หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร0205/ว234 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2536 แต่การพิจารณาว่าการกระทำใดเข้าฐานความผิดนี้หรือไม่ ต้องพิจารณาองค์ประกอบความผิด 4 ข้อ

1. มีหน้าที่ราชการที่ต้องปฏิบัติ
2. ได้ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ (ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา)
3. เพื่อให้ตนเอง/ผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มีควรได้
4. มีเจตนาทุจริต

ที่มา : คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.549/2562

หลักประพฤติปฏิบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2564 ที่อนุวัติการให้เป็นไปตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ๒๕๖๒ .ศ. กำหนด**หลักประพฤติปฏิบัติ**ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง
3. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
8. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ที่มา : ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จุลสารกฎหมาย สพป.อยุธยา 1

ฉ.3 ก.ย. 67

ผู้บังคับบัญชา กับ วินัยข้าราชการ

เพื่อประโยชน์ของราชการ

เสริมสร้าง พัฒนา

ให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย เป็นแบบอย่างที่ดี ฝึกอบรม สร้างขวัญกำลังใจ จูงใจ หรือวิธีอื่นใด



ป้องกัน

มิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย เอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุ ป้องกันเหตุตามควรแก่กรณี



สืบสวน

พิจารณาเบื้องต้น เมื่อปรากฏตัวผู้กล่าวหา/กรณีเป็นที่ยสงสัยว่าผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย แต่ยังไม่มีความผิดฐาน ให้สืบสวน พิจารณาว่ามีมูลความผิดหรือไม่



ดำเนินการทาง วินัย

กรณีมีมูลกระทำความผิดวินัย โดยไม่มีความผิดฐานเบื้องต้นแล้ว ให้ดำเนินการทางวินัยทันที



ผู้บังคับบัญชา ละเอียดอ่อนกว่า

ปกป้อง ช่วยเหลือ ปฏิบัติหน้าที่ไม่สุจริต ถือว่ากระทำความผิดวินัย



พฤติกรรมไม่เหมาะสม ย้ายได้..ไม่ใช่กลั่นแกล้ง??

ผู้ฟ้องคดีมีปัญหาการทำงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาๆ ร่วมกันลงชื่อไม่ขอย้ายผู้ใต้บังคับบัญชา หากผู้ฟ้องคดีปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอาจเกิดความเสียหายต่อการทำงานส่วนรวมและมีปัญหาอื่นที่รุนแรงตามมา ส่วนผู้ฟ้องคดีให้การว่าไม่สามารถส่งงานผู้ใต้บังคับบัญชาได้ ผู้ถูกฟ้องคดีจึงสั่งให้ผู้ฟ้องคดีปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานหัวหน้าและช่วยราชการ ผู้ฟ้องคดีเห็นว่าเป็นการกลั่นแกล้งทำงานไม่ตรงความสามารถ คำสั่งไม่ชอบ ทำให้เสียโอกาสเจริญก้าวหน้า ถูกดูหมิ่นจากเพื่อนร่วมงาน จึงร้องทุกข์แล้วผู้ฟ้องคดีปกครองขอให้เพิกถอนคำสั่งและให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม

พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง ไม่รายงานเท็จ ปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในวิสัยที่ป้องกันได้ตามควรแก่กรณี

ผู้บังคับบัญชาของผู้ฟ้องคดีมีอำนาจออกคำสั่งในการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่เห็นสมควร เพื่อให้การดำเนินกิจการทางปกครองบรรลุวัตถุประสงค์ ผู้ฟ้องคดีกล่าวอ้างโดยไม่มีพยานหลักฐานว่าเป็นการกลั่นแกล้งให้ได้รับความเสียหายจึงเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายแล้ว

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.172/2555

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร 0206.9/ว 17 ลว 10 ก.ค.66

แนวพิจารณาโทษ

ร้ายแรงมาก ใช้อำนาจหน้าที่บังคับ/ทำให้ผู้เรียนต้องจ่ายยอมให้ร่วมประเวณี/อนาจาร เช่น แคร์ 5 ให้เป็นความผิดกรณีทุจริต ต่อหน้าที่ราชการด้วย	ไล่ออก
ร้ายแรงมาก หลอกลวงพาผู้เรียนไปเพื่อกระทำความผิด/ร่วมประเวณี	ไล่ออก
ร้ายแรงมาก พยายาม/ร่วมประเวณีกับผู้เรียน/ให้สำเร็จความใคร่ไม่ว่าสมัครใจหรือไม่	ไล่ออก
ร้ายแรงมาก กระทำอนาจารผู้เรียนคนเดียวหรือหลายคนเป็นประจำ	ไล่ออก
ร้ายแรงมาก ถ่ายภาพ/คลิปผู้เรียนที่ไม่สมควรทางเพศ/ให้เปลือย/เปิดเผยร่างกายที่ไม่สมควร/กระทำการอื่นในลักษณะคล้ายคลึงกัน	ไล่ออก
ร้ายแรงมาก/ร้ายแรง พฤติกรรมอื่นนอกจากข้อข้างต้น	ไล่ออก/ปลดออก



ปรึกษา/ตอบคำถาม

กลุ่มกฎหมายและคดี

สพป.พระนครศรีอยุธยา เขต 1

โทร. 035 352971 กด 2

อีเมล : asklaw.aya1@gmail.com

เว็บไซต์ : www.aya1.go.th

