



คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและงานวิทยฐานะ
ชื่องาน การปรับ/เปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1

๑. ชื่องาน : การปรับ/เปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีใช้ลักษณะงานจ้างเหมาบริการที่ว่างตามกรอบที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด เป็นตำแหน่งพนักงานราชการ

๓. วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๑ สพท. ตรวจสอบตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีใช้ลักษณะงานจ้างเหมาบริการ กรณีว่างลงจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี

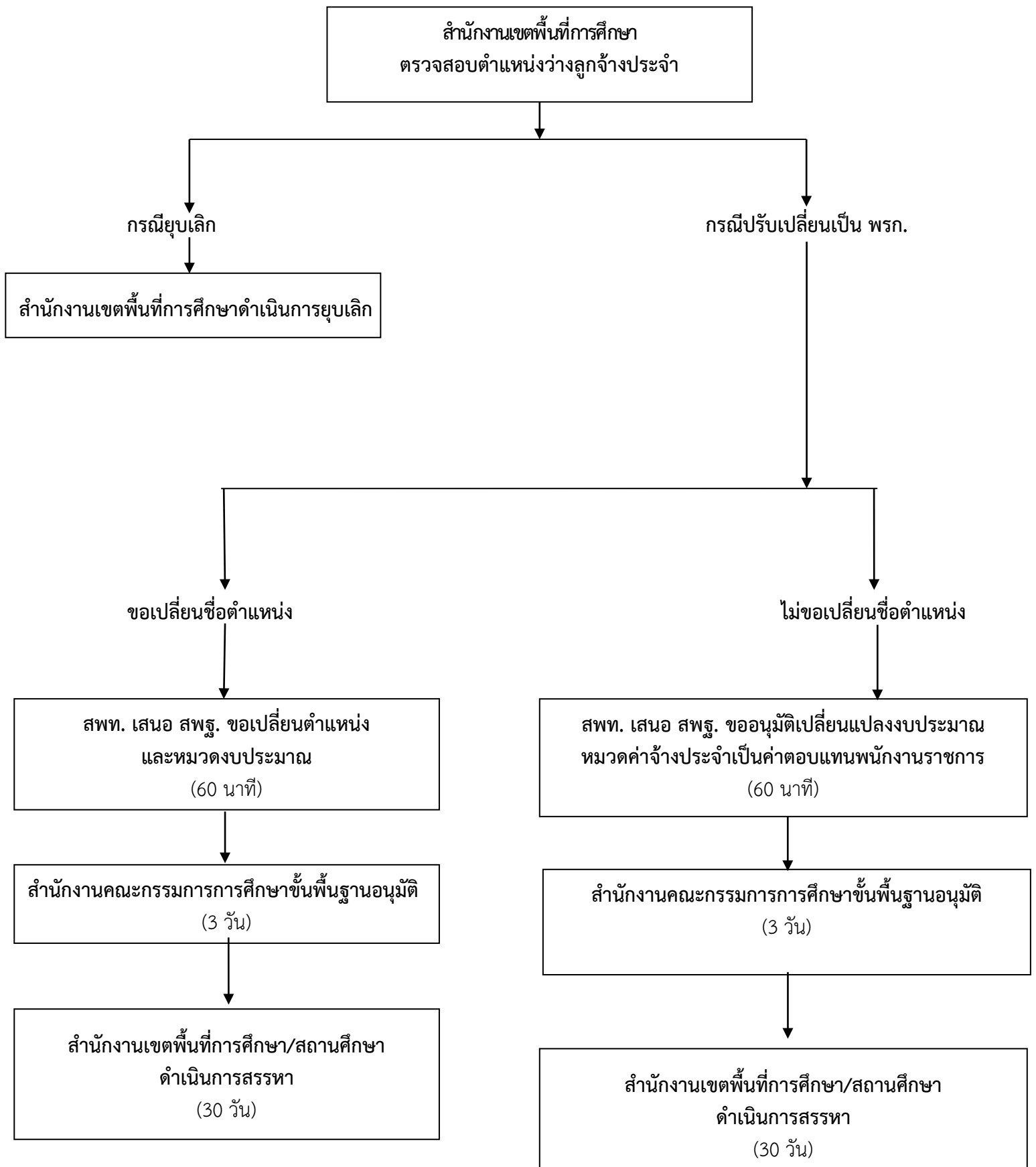
๓.๒ กรณียุบเลิก สพท. ดำเนินการยุบเลิกตามแบบที่กำหนด

๓.๓ กรณีปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๓.๑ หากประสงค์เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในกลุ่มงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับภารกิจ หน้าที่การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขออนุมัติเปลี่ยนชื่อตำแหน่งก่อน และเมื่อได้รับอนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่งจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว จึงขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการต่อไป เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งการเปลี่ยนหมวดค่าจ้างดังกล่าวแล้วสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดต่อไป

๓.๓.๒ หากไม่ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งการเปลี่ยนหมวดค่าจ้างดังกล่าวแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดต่อไป

๔. ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน




๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ กรอบพนักงานราชการมีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑ และ พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕

๖. ข้อสังเกต

ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ปรับเปลี่ยนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ส่วนราชการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำ กรณีส่วนราชการมีการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ๔ สาขา คือ งานยานพาหนะ งานทำความสะอาด งานรักษาความปลอดภัย และงานดูแลสวนต้นไม้ เป็นตำแหน่งอื่น ระหว่างการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑ และ พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕ ไม่ถือว่าตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีการปรับเปลี่ยนนั้น เป็นตำแหน่งได้รับเพิ่มใหม่ในกรอบพนักงานราชการ

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| การปรับ/เปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ |  |
| https://drive.google.com/file/d/1Ga5Ny7srWd8TFa1I7k5H7CiIVCX3d5ot/view?usp=sharing | |